



Dne 27. září 2019
č. 6/2019

Zápis ze zasedání Akademického senátu Fakulty filozofické

Přítomni

Mgr. Tomáš Hirt, Ph.D., PhDr. Roman Kodet, Ph.D., Mgr. Miloš Kratochvíl, Ph.D., Mgr. Daniel Křížek, Mgr. Tereza Kamišová, PhDr. Ivona Mišterová, Ph.D., Mgr. Michal Polák, Ph.D., PhDr. Martina Ponížilová, Ph.D., Mgr. Radek Schuster, Ph.D., Ph.D., Mgr. Zdeňka Špiclová, Bc. Attila Vatansever

Vedení FF

PhDr. Mgr. Helena Horová, Ph.D., PhDr. David Šanc, Ph.D., PhDr. Tereza Šlehoferová, Ph.D., doc. PhDr. Jan Záhořík, Ph.D.

Hosté

Omluveni

Mgr. Martin Boček, Ph.D., Mgr. David Fronk, PhDr. František Kalvas, Ph.D., Mgr. Lukáš Lenk, doc. PhDr. Lukáš Novotný

Program:

1. Úvodní slovo vedení
2. Výsledky fokusních skupin, GAP analýzy a Akční plán
3. Kariérní řád FF ZČU
4. Informace o doplňovacích volbách do AS FF
5. Zprávy z AS ZČU
6. Zprávy ze studentské komory
7. Různé
 - 7.1 Info o diskuzi ohledně strategického plánu ZČU

Zasedání AS FF probíhalo v SO 214 od 13:00 hod.

Senát byl po celou dobu zasedání usnášeníschopný.

Skrutátory byly po celou dobu zasedání Mgr. Kamišová a dr. Kratochvíl.

Předseda Dr. Kodet na úvod zasedání vítá členy AS FF. Následně navrhuje, aby se Mgr. Kamišová a dr. Kratochvíl stali skrutátory, oba roli přijímají. Dále seznamuje senátory s programem zasedání AS FF. Program byl schválen v poměru hlasů 10-0-0.

1. Úvodní slovo vedení FF

Probíhá příprava materiálů k institucionální akreditaci. FF je k institucionální akreditaci připravena. FF nežádá o institucionální akreditaci pro doktorská studia. FF se bez problému podařilo v uplynulém roce akreditovat tři studijní doktorské programy, proto Dr. Šanc neočekává problémy ani s akreditací dalších oborů. Nyní probíhá akreditace doktorského studijního programu Etnologie.

Oproti loňskému akademickému roku se na FF v akademickém roce 2019/2020 zapsal vyšší počet studentů, dokonce předčil očekávání vedení FF.

Došlo ke změně ve vedení Katedry blízkovýchodních studií – ke konci srpna 2019 byl z pozice vedoucího KBS na vlastní žádost odvolán prof. Charvát, novým vedoucím KBS se stal Dr. Daniel Křížek.

Dr. Kodet doplňuje, že došlo k navýšení nově přijatých studentů zhruba o 15 %, což je mj. i výsledek dobré propagace FF.

2. Výsledky fokusních skupin, GAP analýzy a Akční plán

Dr. Šlehoferová představuje dokumenty k fokusním skupinám k HR Award – na fokusních skupinách se podíleli řadoví zaměstnanci jednotlivých kateder. FF musí připravit Akční plán vymezující seznam úkolů ze strany FF i ZČU a stanovit, čeho chce FF dosáhnout v následujícím období. Z výsledků GAP analýzy vyplývají určité problémy, na které je třeba reagovat. V Akčním plánu je za univerzitní část několik úkolů, FF se pak chce zaměřit na zpřesnění úkolů doktorských studentů a mladých vědeckých pracovníků. Je třeba standardizovat formuláře a studijní i jiné dokumenty a přeložit je do anglického jazyka kvůli uchazečům ze zahraničí (dokumenty a formuláře jsou již postupně překládány), je třeba zaměřit se na komunikační strategii (lépe prezentovat výzkumné a jiné aktivity veřejnosti, školám apod.). Dále chce FF podporovat genderově vyvážené a nediskriminační prostředí na FF (vytváření dětských koutků, reflektování rodičovské dovolené v rámci kariérních řádů apod.). Neuvažuje se o nastavení kvót pro zastoupení žen a mužů ve vedení FF či kateder, jelikož na FF je zastoupení žen i mužů ve vedení FF i ve vedení kateder víceméně vyvážené. Navíc potřeba vytvořit genderově vyvážené a nediskriminační prostředí a prostředí rovných příležitostí není dostatečně reflektována na univerzitní úrovni, kde je třeba tuto problematiku řešit v první řadě. V Akčním plánu se FF chce více zaměřit i na osoby vedoucích a výzkumných pracovníků, kteří mají velkou zodpovědnost a řadu povinností, které jsou spojené nejen s vědeckou činností, ale i rolí vedoucího výzkumných týmů a mladších výzkumných pracovníků, proto potřebují další podporu. Je třeba také zvyšovat kompetence vedoucích pracovníků (zlepšit jejich řídicí dovednosti, orientaci v pracovně-právní oblasti apod. skrze školení).

Jedno z pozitiv získání hodnocení HR Award pro FF je, že je FF lépe hodnocena v projektech TAČR, kde má vyšší bodové ohodnocení.

Dr. Mišterová se táže, co je myšleno pod pojmem „virtuální mobilita“. Jde o kontakt se zahraničními kolegy na dálku a zároveň souvisí i se sladováním rodinného a pracovního života.

Na kolegiu děkana se v pátek 27. 9. 2019 rozpoutala diskuze týkající se vedoucích kateder – akademičtí pracovníci v rámci anonymních dotazníků a následně i fokusních skupin opakovaně žádali, aby docházelo k častějšímu střídání na pozici vedoucího kateder. I vedoucí kateder by byli rádi, kdyby pravidelně probíhalo výběrové řízení na obsazení této pozice, aby se na ni mohli hlásit noví uchazeči, kteří by mohli katedry vést novým směrem. V současnosti vedoucí kateder nemají omezené funkční období. Pravidelná výběrová řízení na obsazení této pozice by umožnila vyměnit ty vedoucí kateder, kteří svoji roli nezastávají dobře.

3. Kariérní řád FF ZČU

Kariérní řád je nástroj pro personální řízení, který stanovuje povinnosti jednotlivých pracovních pozic, na druhou stranu určuje akademikům určitá práva. Je nutné brát jej jako nástroj pro plánování pracovních aktivit jednotlivých zaměstnanců, nejde o rigidní zákon, který by říkal, čeho musí být za každou cenu dosaženo. Kariérní řád se snaží vybalancovat skutečnost, že personální řízení na FF je v rukou vedoucích kateder, ale ten, kdo podepisuje pracovní smlouvy, je děkan FF.

Kariérní řád se probíral na kolegiu děkana, katedry měly šanci jej připomínkovat. Je třeba v kariérním řádu provést formulační změny, aby nebyl různě vykládán. Jednou ročně musí dojít ke stanovení osobního plánu kariérního rozvoje, který vytvoří vedoucí katedry s každým zaměstnancem (zahrnuje výukovou, vědeckou a jinou činnost) a na konci roku se zhodnotí naplnění plánu zaměstnancem. Proto je třeba stanovit standardy toho, co je možné a žádoucí požadovat po jednotlivých akademících – tyto standardy vyplývají z výsledků HAP analýz z let 2016 a 2017. Pro některé katedry jsou zprůměrované nároky příliš přísné, pro jiné zase příliš nízko nastavené. Vytváření každoročních plánů nevyklučuje to, aby vedoucí kateder spolu se zaměstnanci vytvořili i dlouhodobý plán.

Dr. Šanc řešil otázku, zda zachovat pravidelné setkávání zaměstnanců s děkanem FF, když personální otázky řeší primárně vedoucí kateder. Nakonec se děkan rozhodl tyto schůzky zachovat, ale v jiném formátu, než probíhala setkání dříve. Dr. Šanc chce setkávání se zaměstnanci zachovat proto, že děkan podepisuje všechny pracovní smlouvy, přitom neměl ještě příležitost se se všemi zaměstnanci potkat. Proto je třeba, aby se děkan (současný i budoucí) setkal a promluvil si s jednotlivými zaměstnanci a získal od nich informace o jejich činnosti, vyslyšel případné námitky apod.

Dr. Šanc se vyjádřil k připomínkám ke kariérnímu řádu, např. chápe jako relevantní připomínku k povinnosti každého akademika žádat si o grant i v roce, kdy mu dobíhá aktuální grant. Relevantní připomínky budou reflektovány.

Dr. Mišterová se táže, zda je v nárocích kladených za zaměstnance odlišena skutečnost, zda zaměstnanci působí v akademickém, nebo profesním oboru. Nároky jsou v tomto případě na zaměstnance stejné. Jemné rozdíly v náplni práce pak musí reflektovat vedoucí katedry.

4. Informace o doplňovacích volbách do AS FF

Jeden ze studentských senátorů přerušil studium, proto je třeba jeho místo obsadit. Dva náhradníci z minulých doplňovacích voleb odmítli funkci přijmout, proto je třeba vyhlásit nové doplňovací volby. Ty je třeba uspořádat nejpozději šest týdnů ode dne, kdy vznikl důvod pro konání doplňovacích voleb. Dr. Kodet navrhuje, aby se volby konaly v týdnu od 14. nebo 21. října, ideálně v úterý či středu. Je třeba složit volební komisi o třech členech, min. jeden musí být student.

5. Zprávy z AS ZČU

Žádné zprávy z AS ZČU nejsou, v září se AS ZČU nesešel, sejde se až 16. října 2019 a bude také výjezdní zasedání v Nečtinách.

6. Zprávy ze studentské komory

Ve čtvrtek 26. září 2019 proběhla studentská konference, které se zúčastnili i externí přednášející, zahranovala i anglickou sekci a podle Mgr. Špiclové měla akce úspěch.

7. Různé

7.1 Info o diskuzi ohledně strategického plánu ZČU

FF byla vedením ZČU vyzvána, aby v jedné až třech větách vysvětlila, v čem je FF výjimečná a co ji odlišuje od ostatních fakult a jak si FF představuje vizi ZČU jako celku. FF tím má přispět k tvorbě strategického plánu ZČU.

FF prozatím pracuje s několika pojmy, které by chtěla, aby ve vizi ZČU zazněly. Jedná se o pojem „rozmanitost univerzity“ (to souvisí se složením ZČU – je stále třeba upozorňovat, že ZČU není technická univerzita, je složená z technických fakult i fakult jiného typu), pojem „regionální univerzita“, který nemá být chápán pejorativně, ale je třeba upozornit na výhody tohoto pojmu (univerzita je pevně ukotvena v regionu, řeší regionální témata, soustředí se na spolupráci s praxí v daném regionu, dobře se orientuje se v daném regionu apod.). Mgr.

Špiclová dodává, že je třeba upozornit i na propojenost FF s městem Plzní – FF je jedna z mála fakult, které se nachází v centru města, je třeba toho využít.

Doc. Záhořík vyzývá senátory, aby jednotlivé katedry více přispívaly fotkami a materiály na Instagram FF.

Další diskuze mezi senátory a děkanem se týkala možností opravy a zušlechťování prostoru (dvorku) za budovou FF v ulici Sedláčkova 15.

V Zápise ze zasedání AS FF je uvedena senátorka Mgr. Tereza Kamišová, rozená Laipertová, pod novým jménem.

Následující zasedání AS proběhne 25. října v 13:00 v zasedací místnosti děkanátu FF. Předsednictvo AS se sejde v úterý 15. října v 8:30 v SD-200.

Zapsala: PhDr. Martina Ponižilová, Ph.D.

Schválil a doplnil:

PhDr. Roman Kodet, Ph.D.

Předseda AS FF

V Plzni dne 27. září 2019